

RENCANA PEMBELAJARAN SATU SEMESTER (RPSS)

Mata Kuliah	: PENGANTAR MANAJEMEN
Kode Mata kuliah/sks	: MAN111 / 3 (3-0)
Semester	: 3(Gasal)
Deskripsi Singkat	: Memberikan pengetahuan dasar manajemen dan organisasi, fungsi manajemen yang mencakup perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan dan pengendalian serta membahas perubahan lingkungan internal, eksternal dan global yang berpengaruh dalam aspek manajemen.
Capaian Pembelajaran/ Learning Outcome	: <ol style="list-style-type: none">1. Mampu memahami dan menjelaskan teori manajemen dan organisasi2. Mampu memahami dan menjelaskan tanggung jawab sosial dan etika manajemen3. Mampu memahami dan menjelaskan tentang pemecahan masalah dan pengambilan keputusan4. Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya perencanaan, pengendalian, dan manajemen strategi5. Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya komunikasi dan teknologi informasi dalam organisasi serta dasar pemasaran/promosi6. Mampu memahami dan menjelaskan tentang manajemen sumber daya manusia, dasar-dasar perilaku, motivasi dan kepemimpinan7. Mampu memahami dan menjelaskan tentang bagaimana mengelola perubahan dan inovasi8. Mampu menjelaskan tentang manajemen operasi dan rantai nilai
Divisi	: Mata Kuliah Departemen
Dosen	: <ol style="list-style-type: none">1. Dr. Wita Juwita Ermawati, STP, MM (Koordinator)2. Dr. Ir. Mamun Sarma, M.Ec3. Dr. Ir. Abdul Basith, MS4. Dr. Mukhamad Najib, STP, MM5. Dr. Ir. Mimin Aminah, MM6. Dr. Alim Setiawan, S.TP, M.Si7. Dra. Siti Rahmawati M.Pd8. Hardiana Widyastuti, S.Hut, MM9. Rindah F. Suryawati, SE, M.Acc, Ak., CA.10. M. Syaefudin Andrianto, M.Si

11. Lindawati Kartika, SE, M.Si
12. Andita Sayekti, STP, M.Sc
13. Eka Dasra Viana, SE, M.Acc, Ak

Rencana Pembelajaran Satu Semester (RPSS) Kuliah:

MINGGU KE-	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	POKOK BAHASAN (MATERI AJAR)	BENTUK PEMBELAJARAN	KRITERIA PENILAIAN (INDIKATOR)	BOBOT NILAI (%)
1	2	3	4	5	6
1	Mampu memahami dan menjelaskan definisi manajemen dan organisasi.	Manajemen, Sejarah Perkembangan Manajemen, serta Organisasi 1. Definisi manajemen dan organisasi 2. Sejarah Perkembangan Manajemen 3. Fungsi dan peran manajemen 4. Pentingnya mempelajari manajemen 5. Aliran manajemen ilmiah. 6. Pendekatan kuantitatif dalam manajemen 7. Aliran tingkah laku 8. Pendekatan sistem 9. Pendekatan kontingensi	Ceramah, diskusi, tugas pemahaman	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan	
2	Mampu menjelaskan evolusi teori manajemen serta budaya organisasi.	Budaya organisasi dan Lingkungan Global 1. Definisi budaya organisasi 2. Budaya etik, budaya inovatif dan budaya responsif terhadap konsumen 3. Lingkungan eksternal	Ceramah, diskusi, tugas pemahaman	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah evolusi Manajemen serta budaya organisasi	
3	Mampu memahami dan menjelaskan tentang tanggung	Tanggung Jawab Sosial dan Etika Manajerial	Ceramah, diskusi, tugas pemahaman	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan	

MINGGU KE-	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	POKOK BAHASAN (MATERI AJAR)	BENTUK PEMBELAJARAN	KRITERIA PENILAIAN (INDIKATOR)	BOBOT NILAI (%)
1	2	3	4	5	6
	jawab sosial dan etika manajemen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tanggung jawab sosial dan kinerja ekonomi 2. Manajemen berbasis nilai 3. Etika manajerial 4. Isu terkini tentang tanggung jawab sosial dan etika manajerial 		memberikan alternatif pemecahan masalah tanggung jawab sosial dan etika manajemen	
4	Mampu memahami dan menjelaskan tentang pemecahan masalah dan pengambilan keputusan	Pemecahan Masalah, Pengambilan Keputusan, dan Eksekusi <ol style="list-style-type: none"> 1. Proses pemecahan masalah dan pengambilan keputusan 2. Tipe masalah dan keputusan 3. Gaya pengambilan keputusan 4. Penyimpangan yang terjadi dalam pengambilan keputusan 	Ceramah, diskusi, tugas pemahaman	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah dan pengambiln keputusan	
5	Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya perencanaan dan manajemen strategi	Dasar-dasar Perencanaan dan Manajemen Strategi <ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi perencanaan 2. Perencanaan dan kinerja organisasi 3. Perencanaan efektif dalam lingkungan yang dinamis (SWOT) 4. Pentingnya manajemen strategi 5. Proses manajemen strategi 6. Tipe-tipe strategi organisasi 	Ceramah, diskusi, tugas pemahaman	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah Perencanaan dan Manajemen Strategi	

MINGGU KE-	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	POKOK BAHASAN (MATERI AJAR)	BENTUK PEMBELAJARAN	KRITERIA PENILAIAN (INDIKATOR)	BOBOT NILAI (%)
1	2	3	4	5	6
6	Mampu menjelaskan struktur organisasi dan desain organisasi	Struktur dan Desain Organisasi 1. Definisi struktur organisasi 2. Keputusan dalam mendesain 3. Jenis-jenis desain organisasi umum 4. Pengertian fungsi organisasi	Kuliah umum, ceramah dan diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah Struktur organisasi dan desain organisasi	
7	Mampu memahami dan menjelaskan tentang pentingnya komunikasi dan teknologi informasi dalam organisasi serta pengertian dasar pemasaran/promosi	Komunikasi dan Teknologi Informasi 1. Definisi dan fungsi komunikasi 2. Komunikasi interpersonal 3. Komunikasi organisasi 4. Pengaruh teknologi informasi terhadap organisasi 5. Teori dasar pemasaran/promosi	Kuliah umum, ceramah dan diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah pentingnya komunikasi dan teknologi informasi dalam organisasi serta pengertian dasar pemasaran/promosi	
8	Ujian Tengah Semester (UTS)				30
9	Mampu memahami dan menjelaskan tentang manajemen sumber daya manusia.	Manajemen Sumber Daya Manusia 1. Pentingnya manajemen SDM. 2. Perencanaan SDM 3. Rekrutmen dan seleksi 4. Orientasi SDM dan Pelatihan 5. Manajemen kinerja karyawan 6. Kompensasi 7. Pengembangan karir	Ceramah, Presentasi tugas kelompok dan diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah tentang Manajemen Sumber Daya Manusia	

MINGGU KE-	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	POKOK BAHASAN (MATERI AJAR)	BENTUK PEMBELAJARAN	KRITERIA PENILAIAN (INDIKATOR)	BOBOT NILAI (%)
1	2	3	4	5	6
10	Mampu memahami dan menjelaskan tentang mengelola perubahan dan inovasi	Mengelola Perubahan Organisasi dan Inovasi 1. Pengertian perubahan 2. Kekuatan untuk perubahan 3. Proses perubahan 4. Manajemen perubahan 5. Stimulasi inovasi	Ceramah, Presentasi tugas kelompok dan diskusi	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah tentang perubahan dan inovasi	
11	Mampu menjelaskan dasar-dasar perilaku dan motivasi	Dasar-dasar Perilaku dan Motivasi 1. Fokus dan tujuan perilaku organisasi 2. <i>Attitudes</i> 3. Kepribadian 4. Persepsi 5. Pembelajaran 6. Definisi motivasi 7. Teori-teori motivasi	Ceramah, Presentasi tugas kelompok dan diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan, dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah dasar-dasar perilaku dan motivasi	
12	Mampu menjelaskan tentang kepemimpinan.	Dasar-dasar Kepemimpinan 1. Teori kepemimpinan 2. Gaya kepemimpinan 3. Isu-isu kepemimpinan abad 21	Ceramah, Presentasi tugas kelompok dan diskusi	Kelengkapan dan kebenaran penjelasan dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah kepemimpinan	
13	Mampu menjelaskan tentang pengendalian.	Pengendalian 1. Pengertian dan pentingnya pengendalian 2. proses pengendalian 3. Pengendalian untuk kinerja organisasi 4. Teknik pengendalian 5. Pengendalian keuangan perusahaan	Ceramah, Presentasi tugas kelompok dan diskusi	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah Pengendalian	

MINGGU KE-	KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN	POKOK BAHASAN (MATERI AJAR)	BENTUK PEMBELAJARAN	KRITERIA PENILAIAN (INDIKATOR)	BOBOT NILAI (%)
1	2	3	4	5	6
14	Mampu menjelaskan tentang manajemen operasi dan rantai nilai.	Manajemen Operasi, Rantai Nilai, Kualitas, dan Produktivitas 1. Pengertian manajemen operasi 2. Manajemen rantai nilai 3. Mengelola Operasi Menggunakan Manajemen Rantai Nilai 4. Manfaat dan Hambatan Manajemen Rantai Nilai 5. Peran Teknologi dalam Manajemen Operasi 6. Mengelola Kualitas secara Total	Ceramah, Presentasi tugas kelompok dan diskusi	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, ketepatan pemahaman dan ketepatan memberikan alternatif pemecahan masalah Manajemen Operasi dan Rantai Nilai	
15	Mampu memahami materi pertemuan 1 hingga 14.	Review Materi Pertemuan 1 hingga 14	Ceramah dan diskusi	Kelengkapan dan Kebenaran penjelasan, serta ketepatan pemahaman materi pertemuan 1 hingga 14	
16	Ujian Akhir Semester (UAS)				30
Tugas Terstruktur -Tugas Sesi UTS -Tugas Sesi UAS					20 20
Nilai UTS (30%) + UAS (30%) + Tugas Terstruktur (60%)					100

Rancangan Tugas (Tugas Terstruktur):

Minggu ke-	Tugas ke-	Tujuan Tugas	Uraian Tugas	Kriteria Penilaian
3	1	Melatih mahasiswa untuk mencapai kemampuan akhir pokok bahasan ke-3	<p>TUGAS BESAR SESI UTS:</p> <p>Membuat video dan menayangkan video tersebut, yaitu tentang (bertopik) materi pertemuan 3: "Tanggung jawab sosial dan etika manajerial".</p> <p>Teknis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Video berdurasi 3 menit - Berbentuk drama (film) - Semua anggota kelompok diperkenalkan di awal video. - Dikumpulkan di pertemuan 3 dan ditampilkan di kelas. - Jumlah anggota dalam kelompok adalah 5-7 mahasiswa 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kesesuaian materi drama dengan topik pertemuan ke-3 (40%) 2. Kreativitas (20%) 3. Informatif (20%) 4. Kemampuan kelompok untuk mempresentasikan (20%)
9	2	Melatih mahasiswa untuk mencapai kemampuan akhir pokok bahasan ke-9	<p>TUGAS BESAR SESI UAS:</p> <p>Membuat poster tentang materi pertemuan 9: "Manajemen Sumber Daya Manusia"</p> <p>Obyek: Instansi pemerintah, Perusahaan swasta, atau UKM</p> <p>Teknis: Poster dikumpulkan dan dipresentasikan di kelas yaitu di pertemuan ke-9</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kesesuaian materi poster dengan topik pertemuan ke-9 (40%) 2. Kreativitas (20%) 3. Informatif (20%) 4. Kemampuan kelompok untuk mempresentasikan (20%)

Rancangan Penilaian:

Capaian Pembelajaran	Kuis	Tugas Terstruktur	Pengamatan ketrampilan dan partisipasi	Ujian Kuliah		Ujian Praktikum	Laporan Praktikum (Individu)	Presentasi Praktikum (Kelompok)
				UTS	UAS			
1. Mampu memahami dan menjelaskan teori manajemen dan organisasi				√	√			
2. Mampu memahami dan menjelaskan tanggung jawab sosial dan etika manajemen		√	√	√	√			
3. Mampu memahami dan menjelaskan tentang pemecahan masalah dan pengambilan keputusan				√	√			
4. Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya perencanaan, pengendalian, dan manajemen strategi				√	√			
5. Mampu memahami dan menjelaskan pentingnya komunikasi dan teknologi informasi dalam organisasi serta dasar pemasaran/promosi				√	√			
6. Mampu memahami dan menjelaskan tentang manajemen sumber daya manusia, dasar-dasar perilaku, motivasi dan kepemimpinan		√	√	√	√			
7. Mampu memahami dan menjelaskan tentang bagaimana mengelola perubahan dan inovasi				√	√			
8. Mampu menjelaskan tentang manajemen operasi dan rantai nilai				√	√			

Bobot Penilaian:

Kriteria Penilaian	Kisaran Nilai	Bobot Nilai (%)	Keterangan
Penilaian Kuliah:			
UTS	0 – 100	30	Nilai individu
UAS	0 – 100	30	Nilai individu
Tugas Terstruktur	60 – 90	40	Nilai individu dan kelompok
Nilai MAN111; 3(3-0)		100	

Buku/bacaan pokok:**A. Wajib**

- 1) Munandar, J.M. *et al.* 2014. “Pengantar Manajemen-Panduan Komprehensif Pengelolaan Organisasi”, IPB Press.

B. Anjuran/ Option

- 2) Robin dan Coulter, “Management”, 11th ed. (atau edisi terbaru berikutnya), Prentice Hall.